

# Bestyrelsesmøde og sommerafslutning

2023.06.23 klokken 17.00 – 20.00

Afholdes hos Jonas, Brørupvej. Afbud: Josephine og Anette

	Punkter:	Referat:
1.	Godkendelse af dagsorden	Godkendt
2.	Nyt fra ledelse, elevråd, personale	<p>Elevråd er ikke med i denne omgang.</p> <p><u>Personale Skole:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Der er god stemning blandt personalegruppen.</li><li>- Nationale trivselsmålinger er nu tilgængelige. Vi ser på tendenser, og hvor kan vi sætte ind til næste skoleår.</li><li>- Berit bliver ny kvinde i bestyrelsen i stedet for Michael. Berit er desuden tillidsrepræsentant</li><li>- Der kommer flere to-lærer-timer til de ældre årgange i det kommende skoleår.</li></ul> <p><u>Personale Dagtilbud:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vi er i gang med processen omkring struktur for børnehaven.</li><li>- Sommer, sol og varmt for børnene ude på legepladsen og derfor bruges hallen meget. Vi taler om, hvordan vi kan bruge skovområdet mere.</li><li>- Der er god stemning, og personalet er arbejdsomme.</li><li>- Personalet var meget glade for den kurv, de fik fra forældrene – tak for den.</li></ul> <p><u>Ledelse LBO</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- God stemning, personalet strækker sig og er fleksible og byder sig til fx til at hjælpe i køkkenet.</li><li>- Der er Kick-off møde med SPARK (Samarbejde om psykisk arbejdsmiljø) mhp. på at udvikle vores arbejdsmiljø i dagtilbuddet. Vi glæder os til forløbet og til at få nye input fra eksterne.</li><li>- Fagfordeling og opgaveoversigt har fyldt meget de seneste uger, men det er gået rigtig fint, og personalet har taget godt imod det.</li></ul>
3.	Evalueringsforældredag 26.05.23	<ul style="list-style-type: none"><li>- Trivselsrådet var begejstret for dagen, der var generelt tilfredshed blandt forældrene</li><li>- En anden gang skal vi have et større overlap med personalet, hvor vi bliver klædt på ift. hvor hvilke børn sover samt tilknytning til stue</li><li>- Overvej navneskilte på vuggestuebørnene</li><li>- Dagen var rigtig godt givet ud, og personalet var glade for dagen</li><li>- En lignende forældredag kan sagtens gentages</li></ul>

4.	<b>Status på arbejdsmiljø</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Det går fint fremad med arbejdsmiljøarbejdet i dagtilbuddet, der er god stemning, og vi har mange gode drøftelser. Vi ser frem til SPARK-forløbet og at være fuldt hold igen uden sygemeldinger</li> </ul>
5.	<b>Trivselsmåling skolen</b> Per laver enkelte nedslag og fortæller, hvordan der arbejdes med målingerne	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trivselsmålingerne er et redskab for lærerne ift., hvad vi kan ændre i praksis. Vi scorer generelt højt. Det vi scorer lavest på "støtte og inspiration". Så vi reflekterer over om bl.a.: Er klasserummet trygt, og har eleven medbestemmelse? Det har vi arbejdet meget med i Jupiter fx i forhold til, at der ikke er noget galt i at sige noget forkert (det trygge klassemiljø).</li> <li>- Vi vil prøve at lave mini-trivselsundersøgelse løbende, så vi bedre kan følge op på det hurtigere og bruge det formativt</li> <li>- Når vi laver obligatoriske trivselshandleplaner, tager vi bl.a. udgangspunkt i data fra trivselsmålinger.</li> </ul>
6.	<b>Evaluerings fødselsdagsfesten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fødselsdagsfesten var meget vellykket, hyggelig, og dagen forløb rigtig godt</li> <li>- Det fungerede godt med børnenes optræden, hoppeborg, forplejning osv.</li> <li>- Børnene var meget glade for formiddagsløbet, og eleverne var rigtig gode til at tage sig af børnehavebørnene</li> <li>- Vi kan overveje, om vi skal have en mikrofon tilgængeligt til arrangementer som disse</li> <li>- Det er lidt tidligt for forældrene at deltage ift. at skulle tage fri, men der var stor opbakning og mange deltagere også gamle elever og personale</li> </ul>
7.	<b>Kontakt til Skanderborg Ugeblad.</b> Det har tidligere været en opgave for en person i bestyrelsen, skal vi have det igen?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi vil gerne have den gode fortælling ud at leve både ift. bosætning og rekruttering</li> <li>- Det kunne også være lokalreporter fra TV2 Østjylland, vi kunne kontakte</li> <li>- Bestyrelsen er enige om, at det er en fælles opgave for bestyrelsen at tage initiativ til løbende, når det er relevant/næste arrangement</li> </ul>
8.	<b>Struktur skole og struktur dagtilbud</b> Vi vil i det nye år arbejde med en ny struktur i børnehaven, hvor de ældste klasser skal være i et klasseværelse på skolen	<p>Dagtilbud</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Et stigende børnetal gør, at vi er nødt til at tale om strukturen, og hvordan vi organiserer os.</li> <li>- Vi har arbejdet med forskellige modeller på personalemøder. Vi vil gerne sikre kendte voksne i løbet af hele børnehavetiden for børnene i børnehaven.</li> <li>- Det har været en rigtig god proces, hvor vores faglige kompetencer er bragt rigtig godt i spil.</li> <li>- Den primære ændring er, at børnehaven tager et klasseværelse i brug til de ældste børn. Dagtilbuddet får dermed flere kvadratmeter at være på.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalet vil gerne blive bedre til at bruge de faciliteter, vi har. Vi kommer ikke til at lave en udegruppe i første omgang, men vi vil gerne have mere fokus på udeliv og bruge faciliteterne omkring os fx præstegården</li> <li>- Strukturen træder kræft i trin. Der er en arbejdsgruppe bestående af fire personer inklusive Josephine, der skal drøfte i hvilken takt, strukturen skal implementeres.</li> <li>- Bestyrelsen anerkender det store arbejde og pointerer, at løbende kommunikation til forældrene er meget vigtig</li> </ul> <p>Skolen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi skal have indkaldt til forældremøde, inden vi går på ferie. Vi er opmærksomme på at få meldt datoer ud for fx forældrekafe i bedre tid</li> <li>- Vi har valgt at fastholde klasserne som de er i dette skoleår helt til sidste skoledag for at slutte ordentligt af.</li> </ul>
9.	<b>Princip for lektier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lærerne har talt princippet igennem. Det, der er nyt er, at der skal kommunikeres lektier ud via minuddannelse.dk. Dermed bliver det ens for alle klassetrin og nemmere at finde ud af for forældrene.</li> <li>- Per sørger for, at der bliver kommunikeret ud omkring forventningsafstemning og omfang på først kommende forældremøde</li> <li>- Princippet er godkendt af bestyrelsen.</li> </ul>
10	<b>Evt.</b>	<p>Fordeling af repræsentant til forældremøder i august/september:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pluto: Helle</li> <li>- Mars: Maria</li> <li>- Saturn: Lea / Maria</li> <li>- Jupiter: Anette</li> <li>- Børnehaven: Jonas</li> </ul>
11	<b>Punkter til næste møde/næste årshjul</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Et fælles fokus på udeliv – både i dagtilbud og skole</li> <li>- Kommunikationsprincip, herunder AULA og hvad er vores forventninger til AULA for forældre og medarbejdere. Idé: "Velcro-AULA"</li> <li>- Skolestruktur – drøfte hvad vi vil i 2024/2025 med de større årgange, der kommer</li> <li>- Tilsyn med principper – særligt opmærksomhed ift. Niels Ebbesen skolen. Møde i november: Samarbejde med NES og de børn, vi har givet videre.</li> <li>- Fælles bestyrelsesmøde (evt. et halvt møde) med fx NES eller en af de øvrige landsbyordninger for at inspirere hinanden og samarbejde mere</li> </ul>