

Bestyrelsesmøde

2023.03.27 klokken 17.00 – 20.00

Afholdes på LBO

	Punkter:	Referat:
1.	Godkendelse af dagsorden	Godkendt
2.	Nyt fra ledelse, elevråd, personale	<p>Elevrådet;</p> <p>Ønsker om udelegetøj/sandting og flere puder (Og sækkestole til biblioteket).</p> <p>Der er talt om et spørgeskema, hvor elevrådet spørger ind til den almene skoledag, og om der kan gøres ting anderledes/bedre - Hvad kendetegner en god skoledag? Per har hjulpet med at udfærdige spørgeskemaet.</p> <p>Spørgeskemaerne kommer ud i klasserne efter ferierne, i de store klasser. I de små klasser tager Per elevrådet med ud og tager en fælles snak.</p> <p>I lærergruppen er der nedsat et lille team, der skal se på den tur eleverne skal på i år.</p> <p>Ønskerne er generelt på forlystelsesparker.</p> <p>Forslag fra bestyrelsen om, at hvis man har "gammelt" ude-legetøj, i god stand, må det gerne doneres til skolen. Det kan evt komme op på skærmene.</p> <p>Lærerne;</p> <p>Status: Der er ro på. Der opleves en høj trivsel blandt lærerne. Der bruges krudt på funktionsbeskrivelser. Det er godt givet ud, så det er mere gennemskueligt, hvad man kan bruge hinanden til.</p> <p>Der er blevet optaget sekvenser af de forskellige teams undervisning, med fokus på hvor vi lykkes, og hvad vi kan gøre mere af.</p> <p>Børnehaven fylder også i lærergruppen. Der er også flere lærere der har tilbudt at give en hånd med når der er run på.</p>

		<p>Der er lavet trivselsmålingerne fra lærerne, ift børnenes trivsel. Det kunne være en ide at tage op på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>De vil sandsynligvis også blive brugt i forhold til klassesammensætning næste år.</p> <p>Omkring Juni kommer der en udmelding omkring hvilke lærere der bliver tilknyttet hvilke teams.</p> <p>Lærerne har så småt planlagt turen ud af huset – det bliver nok Kattegatcenteret.</p> <p>Pædagogiske personale; Vuggestuen har fået flere børn, og der er sket en mindre personaleændring.</p> <p>I børnehaven er vi lidt udsat, da vi har en deltidssygemeldt. Vi får det til at hænge sammen, og vi har gang i gode aktiviteter.</p> <p>Der vil være mere fokus på at komme ud på stuerne, og få ro på. Det er os der skaber rammen for at børnene trives.</p> <p>Der skal være tilbud der passer til børnene.</p> <p>Det opleves af forældre, at der er få hænder til mange børn om morgenen.</p> <p>Det er også et organisatorisk spørgsmål, og et spørgsmål om narrativet.</p> <p>Det mærkes tydeligt når det er de rutinerede kræfter der er syge.</p> <p>Det handler meget om at den tid vi har som personale, at vi kan mødes og være fælles om at lave aftaler.</p> <p>Det er naturligt at der ikke kommer en vikar ind, hver gang der er en sygemelding, for det er der ingen, nogen steder der har råd til. Men det handler om hvordan dagen så koordineres i stedet.</p>
--	--	---

Det ville være dejligt at kunne komme foran med planlægningen, så man ikke i perioder føler at man halser efter.

Josephine skriver ud hver morgen om der er sygdom eller ej, hvem der kommer i stedet osv.

Forslag fra bestyrelsen:

Måske man i en periode skulle give forældrene mulighed for at kunne hjælpe - fx: "Hver torsdag ville det være mega fedt hvis alle der kunne hentede inden XX"

Vi vil gerne kigge ind i, at forældrene tager daginstitutionen en enkelt dag, så vi har mulighed for at få givet personalet en god dags planlægning.

Ledelsen;

Køkkenet:

Vi har en stilling ude ang. en ny køkkenassistent.

Vi har en langt større produktion nu, end vi tidligere har haft, og Line har for travlt.

Vi har brug for, at vi har et køkken der kører, og at Line føler sig aflastet og set.

Ejer Bjerger havde Grand Opening i sidste uge. Der er offentliggjort tegninger, og det bliver godt, hvis pengene bliver hevet hjem til projektet.

Vi er med i projektet "Den inkluderende skole og det inkluderende dagtilbud". Det er et projekt der er sat i værk af VIA.

Projektet handler om at se, hvordan man spiller hinanden gode på tværs af institutionerne.

Projektet har vist sig at være en anelse større, end hvad det blev solgt på, men det skal nok blive rigtig spændende.

Man er ved at se på ejendomsdrift i kommunen (Pedeller). Der kigges på om man kan spare penge uden at gå på kompromis med serviceniveauet.

Man kigger ind i 4 områder.

Kontraktholderne kommer ikke selv til længere at være leder for vores "pedel"/serviceleder.

		Hylke starter vuggestue op, med 7 pladser. Det kommer til at ske inden for den nærmeste fremtid.
3.	Børn fra Gedved. Vi har fået en del børn fra Gedved og hvad er status.	Så vidt vi kan se, har vi ikke flere akut-henvendelser. Har tjekket pladshenvisning i dag. Vi har fået en lillebror i VG, og en pige til BHV. (Dvs. vi nu er oppe på 5 børn fra Gedved) Der opleves generelt fra Gedved-forældrene, at vi har en rigtig god institution.
4.	Kontrakt. Kontrakten for 2023 er netop blevet godkendt, PKJ redegør for kontrakten. Kontrakten er vedhæftet.	Der er en skabelon for kontrakten, med de "skal-ting" der er, og ellers er der ret åbent. Per har været i kontakt med en konsulent, og den er også gået igennem og blevet godkendt. Der er lagt mange ting ind i kontrakten, man skulle forholde sig til, sammenlignet med tidligere. I sidste uge var der dialog med byrådet omkring kontrakten. Der var 3 kontraktholdere der skulle fremlægge deres kontrakter. Der er en tanke om, at det kan give skolerne mere fri -> mere over i skanderborgmodellen. I kontrakten er skitseret de mål vi arbejder med, og i år er de magen til dem vi havde sidste år, da det er ting man godt kan tåle at arbejde videre med. KVALid – Kvalitet i dagtilbud, som der er pædagoger der skal afsted til næste år. Per har været på Hejnsvig skole og høre, hvordan de arbejder med projektstyret undervisning. Onsdag til PR skal lærerne kigge lidt ind i værdier. Der er fundet et værdisæt frem fra 2012, som skal kigges ind i, i forhold til om det er de samme værdier vi følger i dag, eller om det er helt andre drømme til skoledagen/dagtilbud vi går med nu. Dagtilbudet er dog ikke med onsdag, men de skal med ind over alligevel, på et kommende tidspunkt.

<p>5.</p>	<p>Budget. Budgettet er gennemgået sammen med Julie og Anette, så det bliver en kort gennemgang med mulighed for opklarende spørgsmål. Budgettet er vedhæftet.</p>	<p>Der er grønt lys fra den lille "budget-gruppe".</p> <p>Sidste år gik vi ud af året med et overskud på 109.000.</p> <p>Vi har tjent en lille smule på vores køkken, da vi har en buffer på 50.000, og har tjent 20.000 oven i på skoledelen. Det er med til at tale ind i, at vi skal have ekstra hænder til køkkenet.</p> <p>Der er også prioriteret at få renoveret pigetoiletterne.</p> <p>Med afsæt i det, ser det også ud til at balancere i '23.</p> <p>Det vi egentligt regner med er at vi får et lille underskud på SFO-delen.</p> <p>Der er også som udgangspunkt et lille underskud på dagtilbuddet.</p> <p>På skoledelen er der sat lidt ekstra af til aktiviteter, og vores fødselsdagsarrangementer for skolen og dagtilbuddet.</p> <p>Vores budget bruges stort set kun til lønpuljen.</p> <p>Derudover er der de faste udgifter til el, vand og varme. Der kom lidt ekstra midler fra regeringen, til at dække de lidt højere priser.</p> <p>Det ser alt i alt meget fornuftigt ud.</p>
<p>6.</p>	<p>Pædagogisk tilsyn. Vi har netop gennemført lovpligtigt pædagogisk tilsyn af vores dagtilbud, og vi præsenterer fund og handleplan. (Handleplan er endnu ikke godkendt)</p>	<p>Vi har en meget struktureret hverdag. Noget af det der bliver efterlyst er lidt mere åbenhed overfor børnenes ideer og påfund.</p> <p>Selvom struktur er godt, og gavner mange børn, er der også et udviklingsmæssigt aspekt i dét at blive set og hørt i øjeblikket.</p> <p>Der tales pænt og ordentligt til børnene og alle føler sig trygge.</p> <p>De voksne skal invitere mere ind til leg, gå ind i børnenes leg og være med til at understøtte og udvikle legen. Meget fokus på, at aktiviteten og rammen skal køre, men der skal måske være mere plads til at gribe børnenes ideer.</p> <p>Det var også oppe at vende, at den generelle, hyppige udskiftning af ledere og personale har højnet de voksnes behov for en struktureret hverdag. Det regner vi med bliver løst op, i takt med at tilliden til den nuværende ledelse vokser.</p> <p>Det blev drøftet om hvorvidt vi skal bruge små video-sekvenser af praksis, til at hjælpe hinanden med at evaluere. Ideen er dog endnu ikke vendt på et personalemøde, da det skal formuleres på den rigtige måde for ikke at få en negativ klang. Det kan</p>

		<p>opleves grænseoverskridende at blive filmet, og bagefter skulle evaluere på egen praksis, men forskning viser, at det er et effektivt værktøj, når først man kommer i gang.</p> <p>Per og jeg er i gang med handleplanen, men den er ikke godkendt endnu.</p> <p>Fokuspunkter der blev tydelige i forbindelse med Tilsyn var blandt andet:</p> <p>Fokus på andet narrativ omkring normeringen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guidning af vikarer • Udnytte personaleressourcer på tværs af dagtilbuddet • Fokus på engagement og begejstring blandt personalet • Fokus på personale der involverer og griber børnenes ideer • Fokus på arbejdet med sprog, herunder hjælpe børnene med at sætte ord på følelser og behov • Benytte små optagelser til arbejdet med udviklingen af den pædagogiske praksis
<p>7.</p>	<p>Principper. Princip for undervisningens organisering og princip i forbindelse med skoleskiftet til NES. Begge principper er vedhæftede og er til godkendelse.</p>	<p>Det handler om hvordan man bedst muligt overdrager børn fra de 3 oplandsskoler til NES.</p> <p>Det der blev snakket om, var meget i forhold til hvad der skal ske op til skiftet, samt at det første halve år er vigtigt i forhold til at børnene skal falde til.</p> <p>Vi har et spor her, hvor vi skal støtte NES. Det har været oppe og vende, om der skal være et tættere samarbejde/opfølgende samarbejde på de elever, vi giver videre til NES.</p> <p>Oplevelsen fra NES var at de var meget lyttende, og gerne ville spille med ind i samarbejdet.</p> <p>På det forberedende møde blev det også talt meget om hvordan vi etablerer et godt klassefællesskab. Hvordan er det at vi, ved arbejdet omkring klasserne, kan være med til at højne børnenes trivsel, og "falden til" i løbet af efteråret.</p> <p>NES havde et lækkert design på deres princip-katalog, som vi godt kunne blive inspireret af.</p>

		<p>Princip nr 2</p> <p>Indeholder en del lovmæssigt man skal forholde sig til. Det er helle Kristine og Per der har kigget på det.</p> <p>De har ændret en smule i det – fx at der bliver konverteret noget understøttende undervisning, til et to-læresystem, som dermed er med til at korte skoledagen ned.</p> <p>Vi kigger også skemaer i forhold til de kommunale skolebusser.</p> <p>Vi fik øje på at vi mangler noget omkring lektier og hjemmeaktiviteter.</p> <p>Princip nr 3?</p> <p>Vi vil gerne lave et princip for lektier/hjemmeaktiviteter.</p> <p>(Det er ikke et “skal” princip)</p>
<p>8.</p>	<p>Dialogmøde. Evaluering.</p>	<p>8) Dialogmøde</p> <p>Dialogmødet gik godt, emnet var godt. Der var ikke helt nok dialog – der er brug for mere tid til dialog. Der var flere spændende perspektiver fx ift. hvor meget, børnene er på skærme. Balance i skærmene/det digitale forbrug.</p> <p>Kunne det give mening at dele det op og lave noget mere målrettet for personalet (særligt dagtilbudspersonalet)? Det er mange ressourcer at bruge ift. til udbyttet.</p> <p>Det skal overvejes, om der skal holdes to dialogmøder næste år – et for DT og et for Skole?</p> <p>Forældreopbakningen var ikke særlig stor. Giver det mening? Har det en relevans? Er det noget, man vil deltage i/prioritere? Hvordan får vi folk til at prioritere det? Hvad er succeskriteriet for dialogmødet ift. deltagelse af forældre?</p> <p>Lærerne: Lærerne underviser selv i det materiale, som oplægsholderen kom og fortalte om. Det var meget basic. Vi vil gerne have mere dialog frem for oplæg.</p> <p>Kan vi italesætte mere, hvordan det er relevant for os som forældre/hvilke episoder kan man rammesætte et dialogmøde med? Dialogmødet behøver ikke være et foredrag.</p> <p>Det gælder generelt, når vi nedsætter grupper, der skal være drivkraft og rolleafklarhed, hvoraf en er tovholder.</p>

		<p>Planlægningsgruppe: Vi skal have nedsat en planlægningsgruppe med en formand (ikke ledelsen fra bestyrelsen), så der kommer mere fremdrift i planlægningen – herunder kunne det være en opgave at gøre reklame for forældre. Overvej at invitere forældregruppe med i planlægningsgruppen.</p> <p>Nedsættelse af gruppe for dialoggruppen skal ske på september møde for bestyrelsen – her skal arbejdes med både format og indhold samt kommunikation.</p>
9.	Struktur Status	<p>Vi er spændte på at se den trivselsundersøgelse der kommer fra eleverne. Den giver en god føling med hvordan den sammenlagte klassestruktur fungerer.</p> <p>Det bliver også interessant at se hvordan den nye klassesammensætning efter sommerferien bliver.</p> <p>Der er snakket lidt om, hvor meget vi kan forberede os ind i det nye år.</p> <p>Der er også snak om hvordan den tur vi skal på, kan organiseres, til at kunne nudge lidt til de grupper de skal være en del af næste år.</p> <p>Klassestørrelserne bliver 28, 22, 23 ca.</p> <p>Pluto (0. Kl.) bliver 7 børn som det ser ud nu.</p> <p>Det er rart at man som forældre ved hvordan rullet kommer til at foregå.</p>
10	Evt.	<p>Skærme: Vi har to vi gerne må lægge ting op på. En ved dagtilbud, og en ved SFO - Præsentation af Betinna.</p> <p>Skærmene kan også bruges til at vise hvem der er pædagog hvor, og om de evt har en speciel funktion.</p> <p>Madordning skal også på.</p> <p>Nyt fra bestyrelsen</p> <p>Vikarer</p> <p>Månedens der gik.</p> <p>Kalenderen for Ejer Bjerger</p> <p>Dagtilbud:</p> <p>Hvad er det der skal til for at vi kommer lidt foran i den pædagogiske praksis? Mobiliser forældrene i forhold til at frigive pædagogerne til en hel eftermiddags planlægning.</p>

11	Punkter til næste møde	Princip for lektier for lektier/hjemmeaktiviteter. Er der en forventning om at personalet bliver i hele institutionens åbningstid? (Der er givet grønt lys)

Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Måned	Faste punkter	2022-2023 Årets punkter
August tirsdag <u>2022.08.09</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Årshjul revideres	Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)
September onsdag <u>2022.09.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Procesplan for arbejdet med nye principper Udvalg der kigger budget nedsættes	Traditioner Nationale test + meddelelsesbogen Rekruttering af ny daglig leder Skolestruktur
November onsdag <u>2022.11.02</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Trivselshandleplaner	Arbejde med principper Forberedelse dialogmøde februar Opfølgning på dialogmøde med politikerne
November mandag <u>2022.11.21</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Kontrakt 2022. Ledelsen fremlægger oplæg til ny kontrakt. Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi.	Skolestruktur

	"Rigets tilstand – økonomi"	
December tirsdag <u>2022.12.13</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer <u>Julefrokost, halvt møde</u>	Oplæg om CO-teaching forløb
Januar onsdag <u>2023.01.11</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Ny skolestruktur: Sammenlæsning/aldersintegreret undervisning Forberedelse af dialogmøde februar. Fremlæggelse af det faglige udbytte med baggrund i de nationale test	Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale Årlig skoleudviklingssamtaler. Skolestruktur
Februar torsdag <u>2023.02.23</u>	Dialogmøde med forældre og personale	
Marts mandag <u>2023.03.27</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Regnskab-budget fremlægges Evaluering af dialogmøde	Forberede valg til bestyrelsen Opdatering på arbejdet med principper
April tirsdag <u>2023.04.25</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Timefordelingsplan	Info om pæd. tilsyn i dagtilbud Ny skolestruktur
Maj onsdag <u>2023.05.24</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer	Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud/faglighed i dagtilbuddet
Juni torsdag <u>2023.06.22</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever. Ny temaer til det kommende skoleår. Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder. Ny skolestruktur Sommerfrokost, halvt møde	

Dagsorden 23.03.27