

Bestyrelsesmøde

2022.28.03 klokken 17.00 – 20.00

Til stede: Per Krogh Jensen, Line Woo Min Woo Pedersen, Pia Krogh, Michael Weber Mortensen, Malene Skovhus Jørgensen, Helle Riber Toftegaard, Lærke Kaae Pedersen, Julie Kirstine Birch, Maria Einfeldt, Louise Højsgård Ranum, Lea Lund Hornstrup

Fraværende: Bjarke Jensen, Peter Riis Mågård

	Punkter:	Referat:
1.	Godkendelse af dagsorden.	
2.	Nyt fra personale og ledelse.	<p>Pia: Nye ansættelser i dagtilbud fylder lige nu. I SFO/klub er der dialog om ny struktur og Fritter har været i Voerladegård for inspiration.</p> <p>Michael: I skolen er der gang i mange initiativer, med ny skolestruktur, Co-teaching, Engineering og relationskompetence. Der er opbakning fra lærerne på ny skolestruktur.</p> <p>Line: Sasha, ny pædagog i vuggestuen, er kommet godt i gang. Rasmus og Lotte stopper i børnehaven, vi har ansat en ny pædagog som starter 1. maj og venter med at slå den anden stilling op igen, men laver en midlertidig løsning til sommerferien.</p> <p>Vi har i dagtilbud fået udarbejdet vores pædagogiske grundlag og lokale læreplan: Det er et lovkrav at alle dagtilbud skal lave en lokal læreplane. Det er et dynamisk redskab som beskriver vores pædagogiske overvejelser og refleksioner med eksempler, der er retningsgivende for det pædagogiske arbejde, og dermed vores pædagogiske ståsted og fælles udgangspunkt. Line sender læreplanen til bestyrelsen til gennemlæsning, og derefter vil den være tilgængelig på hjemmesiden.</p> <p>Vi er i gang med mere systematisk arbejde omkring dokumentation og selvevaluering af vores pædagogiske</p>

		<p>arbejde. Bl.a. med brugen af Hjernen og Hjertet (sprog vurderinger og dialoghjul) og skemaer til handling i forhold til pædagogiske aktiviteter og rutinesituationer.</p> <p>Der er forældre arbejdsdag i dagtilbud d. 30/4.</p> <p>Køkkenet: Vi har ansat en ny køkkenmedhjælper. Vi har fokus på hvordan vi kan være endnu mere klimavenlige. Line (køkkenleder) er på kursus om det.</p> <p>Per:</p> <p>Sygefravær for personalet har været 1,37% for januar og februar, hvilket er fint.</p> <p>Fortsat PPR-indsats i 1-2. kl. på klassefællesskabet, samt en indsats på klassefællesskabet i 3. kl.</p> <p>Vi har ansat en ny musikhæder i en 40% stilling med start 1/5.</p> <p>Vi har lige nu et klubtilbud for 13-18-årige på NES – Vi er undersøgende på om det bliver det brugt af områdets unge eller vi har mulighed for at ændre på strukturen.</p> <p>Vi har faldende børnetal i SFO og Klub og kigger lige nu på om vi skal have ny organisering i SFO/Klub, hvor de igen er opdelt. Dette initiativ støtter bestyrelsen.</p> <p>Overgangen til NES i 6. klasse: der kommer en fælles idrætsdag. Pga. Corona har der ikke været så meget fælles, og håber fra næste år at vi tidligere på året kan have flere arrangementer med de andre skoler.</p> <p>Lige nu er der meldt 15 børn ind i kommende 0. klasse.</p> <p>Arbejds miljø: vi har fået opdateret vores sikkerhedsprocedure og beredskabsplan. Vi har lavet handleplaner for fysisk og psykisk APV. Ledelsevalueringen bliver besvaret i maj.</p> <p>Skanderborg kommune er i gang med, at lave en fælles plan for de ukrainske børn som kommer. Hvordan skal tilbuddet være i forhold til dagtilbud og skole? Vi har budt ind med ledige lokaler i Landsbyordningen.</p>
3.	Valg til bestyrelse.	<p>Malene sender til Per en opdatering på bestyrelsesmedlemmernes perioder (hvem er på valg hvornår).</p> <p>Der skal være styr på kommende bestyrelsesvalg til maj.</p>

4.	Økonomi.	Bestyrelsens økonomiudvalg (Julie og Helle) har fået gennemgået årsbudgettet, og hele bestyrelsen får en kort gennemgang i forhold til prioriteringer. Bestyrelsen melder tilbage at det ser fint ud.
5.	Princip for udeliv.	Principperne er blevet revideret og lægges på hjemmesiden. Princip for udeliv er godkendt, og kører med en prøveperiode på 2 år.
6.	Konvertering af UUV.	Der er i bestyrelsen opbakning til kortere skoledage, hvor UUV konverteres til flere 2-lærere timer. Per kigger på en plan for resten af dette skoleår. Bestyrelsen bakker desuden op om at der i planlægningen af ny skolestruktur i næste år, også arbejdes med konvertering af UUV og deraf med minimumsloftet på undervisningstimer.
7.	Status på arbejdet med aldersintegreret undervisning.	Per fremlægger status. Der er blevet besøgt 4 forskellige skoler for inspiration, og vi er godt i gang med processen nu. Tidsplanen holder, og i april meldes mere ud til forældrene.
8.	Evt.	Fastelavn er på skoledelen et forældrearrangement og koordineret af trivselsrødderne: Nye forældre er ikke bekendt med traditionen, omkring fastelavnssoldater og har brug for at blive klædt på. Malene laver en drejebog for fastelavnssoldater.
9.	Punkter til næste møde.	<ul style="list-style-type: none"> - Handleplan for fysisk og psykisk APV fremlægges - Trivselsmåling på eleverne

Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Måned	Faste punkter	2021-2022 Årets punkter
August tirsdag <u>2021.08.10</u>	Nyt fra elevrådet Ledelsen informerer Årshjul revideres	Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)
September onsdag <u>2021.09.29</u>	Trivsel og nationaltest Udvalg der kigger budget	
Oktober mandag <u>2021.10.25</u>	Ledelsen og medarbejdere informerer Tilsyn med trivsel og faglighed i klasserne (Læringsmøder.)	Arbejde med principper Forberedelse dialogmøde februar
November torsdag <u>2021.11.25</u>	Ledelsen og medarbejdere informerer Kontrakt 2022. Ledelsen fremlægger oplæg til ny kontrakt. Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi.	3 1: Trivselsmålinger for personale og handleplaner i forlængelse heraf fremlægges (afholdes hvert 3.år, næste gang 2021)

	"Rigets tilstand – økonomi"	
December tirsdag <u>2021.12.14</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Oplæg om kompetenceudviklingsprojekt Professionelle relationskompetencer Julefrokost, halvt møde	
Januar onsdag <u>2022.01.12</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Ny skolestruktur: Sammenlæsning/aldersintegreret undervisning Forberedelse af dialogmøde februar.	Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale Kvalitetsrapport (ikke i 2020)
Februar torsdag <u>2022.02.24</u>	Dialogmøde med trivselsråd og personale	
Marts mandag <u>2022.03.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Regnskab-budget fremlægges	Forberede valg til bestyrelsen Principper er opdateret
April torsdag <u>2022.04.21</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever.	Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud Handleplaner APV
Maj tirsdag <u>2022.05.24</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Fremlæggelse af det faglige udbytte med baggrund i de nationale test Evaluere møde med trivselsråd	Info om pæd. tilsyn i dagtilbud Ny skolestruktur Plan for valg til bestyrelsen
Juni mandag <u>2022.06.20</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Opfølgning på dialogmøde med politikerne Ny temaer til det kommende skoleår. Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder. Ny skolestruktur Sommerfrokost, halvt møde	