

# Bestyrelsesmøde

2022.1.12 klokken 17.00 – 20.00

Mødet afholdes på LBO i personalestuen.

Der vil blive serveret noget at spise i forbindelse med mødet.

|    | Punkter:                      | Referat:   |
|----|-------------------------------|--|
| 1. | Godkendelse af dagsorden.     | - Godkendt   |
| 2. | Nyt fra personale og ledelse. | <ul style="list-style-type: none"><li>- Skole: Der er kommet ny fraværsregistrering, hvor det er forældrenes ansvar at melde fravær på AULA, og ellers modtages en sms/der meldes ulovligt fravær. På lærermøde er kutymen for brugen af Sikkerfil (GDPR) ved elevsager blevet gennemgået. Der er kommet flere hænder (Martin og Jesper), hvilket giver en ro til arbejdet og alle er godt i gang efter juleferien. Hjemmeundervisning før og efter jul er gået godt. Den korte periode har selvfølgelig indflydelse på det, men alle oplever også at være mere sikre i brugen af IT og hjemmeundervisning.</li><li>- Ea og Signe skal afsted på Engineering kursus. Der er desuden søgt nogle midler i den forbindelse, som bl.a. skal bruges på 3D printere.</li><li>- Dagsordner til bestyrelsesmøder kan for alle ansatte findes i One-drive. Referater er desuden altid tilgængelige for alle på hjemmesiden.</li><li>- Corona: hvis der kommer hjemmeundervisning igen, kan vi kigge på formen (flere timer til de større elever). Elevrådet synes det gik rigtig godt. Vi er godt i gang med brugen af selvtest til personale og skolebørn, og har indtil videre haft ro på Corona-situationen i Landsbyordningen.</li><li>- Dagtilbud: Michelle er startet som pædagogmedhjælper i BH, og Karoline som pædagogmedhjælper i Vug. Helle stopper som pædagog i vuggestuen og stillingen er slået op. En fra bestyrelsen deltager i samtalerne.</li><li>- Vi holder pædagogisk lørdag i starten af februar: Her bliver det overordnede tema Den styrkede</li></ul> |

|           |  |   |
|-----------|--|---|
|           |  | <p>pædagogiske læreplan, hvor fokus vil være på styrkelse af læringsfællesskaber ved brug af selvevaluering og dokumentation.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line har haft møde med Birgit som er formand for menighedsrådet, i forhold til mulighederne i mere samarbejde på tværs af og i lokalsamfundet: Vi skal igen have startet kor op om eftermiddagen, fælles projekter fx oplægsholdere, fortællinger for børn, og hvordan kan vi bruge hinandens lokaler mm.</li> </ul>   |
| <b>3.</b> | Udarbejdelse af princip for bevægelse i undervisningen. (Se vedhæftede dokument) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Undervisning- og børneudvalget har vedtaget at bestyrelsen skal udarbejde et princip for bevægelse i undervisningen. Bestyrelsen beslutter at princippet skal dække hele Landsbyordningen, men med forskellige udgangspunkt, tilpasset henholdsvis dagtilbud og skole. Der er et inspirationsmøde i februar omkring bevægelse i undervisningen som Per deltager i. Bevægelsesudvalget er: Per + medarbejderrepræsentant for dagtilbud, og en fra skole + en bestyrelsesrepræsentant (Louise), samt repræsentanter fra elevrådet. Udvalget mødes efter vinterferien.</li> </ul> |
| <b>4.</b> | Lukkeuger  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voerladegård vil gerne være med til fællespasning 2 uger i sommerferien. Ledelsen får styr på det praktiske og sender ud information ud til forældrene.</li> </ul>   |
| <b>6.</b> | Dialogmøde 24. februar   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Oplæg om børnefællesskabernes betydning: hvordan kan vi som forældre og fagpersonale hjælpe/støtte børnene godt på vej/vores roller. Gruppearbejde efterfølgende: blandet personale og trivselsråd. Snakke om trivselsrådets rolle for og i børnefællesskaberne (bruge princip for trivselsråd samt idékatalog). Vi afventer og ser om der kommer nogle udmeldinger i forhold til Covid, og ellers laver vi det Coronavenligt med god plads i hallen. Der kommer en invitation ud til forældrene, og ledelsen laver en kalenderinvitation.</li> </ul>                          |
| <b>7</b>  | Fordeling af principper, der skal revideres.                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line og Malene får samlet de tidligere principper.</li> <li>- Helle opdaterer følgende tre principper: Kommunikation, Antimobbe-strategi og skoleskift til overbygningen.</li> <li>- Vi har haft dialog om Princip for udeliv, og aftalt at vi tager det på næste møde i forhold til beslutning omkring færdiggørelse af princippet.</li> </ul>  |

|    |   |  |
|----|---|--|
|    |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inspirationsprincip for trivselsrådet revideres efter dialogmødet.</li> <li>- Princip for infobrev til nye familier udgår og i stedet fokus på opdatering af hjemmesiden.<br/><b>Følgende principper skal der arbejdes med i næste skoleår:</b></li> <li>- Princip for undervisningens organisering: Kan laves når planen for aldersintegreret undervisning er der.</li> <li>- Faglige og sociale børnefællesskaber (inklusionsprincip).</li> </ul>         |
| 8  | Status på arbejdet med aldersintegreret undervisning. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Procesplan: Personalet tager på skift til forskellige skoler, som arbejder med aldersintegreret undervisning, for at indhente inspiration og data. Der arbejdes ud fra et observationsskema, og derudfra tages der beslutninger om hvad formen skal være her. Per har lavet informationsbrev til forældrene, så alle i god tid bliver informeret om processen. I forlængelse af det, kan der evt. holdes et infomøde, når vi ved hvad planen er.</li> </ul> |
| 9. | Evt.  |  |
|    | Punkter til næste møde                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Princip for udeliv.</li> </ul>  |

# Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

| Måned                              | Faste punkter  | 2021-2022 Årets punkter   |
|------------------------------------|--|---|
| August tirsdag <u>2021.08.10</u>   | Nyt fra elevrådet<br>Ledelsen informerer<br>Årshjul revideres  | Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)   |
| September onsdag <u>2021.09.29</u> | Trivsel og nationaltest<br>Udvalg der kigger budget  |   |
| Oktober mandag <u>2021.10.25</u>   | Ledelsen og medarbejdere informerer<br>Tilsyn med trivsel og faglighed i klasserne (Læringsmøder.)   | Arbejde med principper<br>Forberedelse dialogmøde februar   |
| November torsdag <u>2021.11.25</u> | Ledelsen og medarbejdere informerer<br>Kontrakt 2022. Ledelsen fremlægger oplæg til ny kontrakt.<br>Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi.<br>”Rigets tilstand – økonomi” | 3 I 1: Trivselsmålinger for personale og handleplaner i forlængelse heraf fremlægges (afholdes hvert 3.år, næste gang 2021) |
| December tirsdag <u>2021.12.14</u> | Nyt fra elevrådet<br>Medarbejdere og ledelsen informerer<br>Oplæg om kompetenceudviklingsprojekt<br>Professionelle relationskompetencer<br><br>Julefrokost, halvt møde                                   |   |
| Januar onsdag <u>2022.01.12</u>    | Nyt fra elevrådet<br>Medarbejdere og ledelsen informerer<br>Ny skolestruktur:<br>Sammenlæsning/aldersintegreret undervisning<br>Forberedelse af dialogmøde februar.                                      | Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale<br><br>Kvalitetsrapport (ikke i 2020)                              |
| Februar torsdag <u>2022.02.24</u>  | Dialogmøde med trivselsråd og personale  |   |
| Marts mandag <u>2022.03.28</u>     | Nyt fra elevrådet<br>Medarbejdere og ledelsen informerer<br>Regnskab-budget fremlægges   | Forberede valg til bestyrelsen<br><br>Principper er opdateret   |
| April torsdag <u>2022.04.21</u>    | Nyt fra elevrådet  | Info om pæd. tilsyn i dagtilbud   |

|                               |   |   |
|-------------------------------|---|---|
|                               | Medarbejdere og ledelsen informerer   |   |
| Maj tirsdag <u>2022.05.24</u> | Nyt fra elevrådet<br>Medarbejdere og ledelsen informerer<br>Fremlæggelse af det faglige udbytte med baggrund i de nationale test<br>Evaluere møde med trivselsråd   | Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud<br><br>Lave plan for valg til bestyrelsen |
| Juni mandag <u>2022.06.20</u> | Nyt fra elevrådet<br>Medarbejdere og ledelsen informerer<br>Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever.<br>Opfølgning på dialogmøde med politikerne<br>Ny temaer til det kommende skoleår.<br>Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder.<br>Ny skolestruktur<br><br>Sommerfrokost, halvt møde |   |