

Bestyrelsesmøde

2021.09.29 klokken 18.30 – 21.30

Til stede: Line Woo Min Woo Pedersen, Mogens Christensen, Pia Krogh, Michael Weber Mortensen, Malene Skovhus Jørgensen, Helle Riber Toftegaard, Lærke Kaae Pedersen, Lea Lund Hornstrup, Julie Kirstine Birch, Maria Einfeldt, Louise Højsgård Ranum

Fraværende: Bjarke Jensen, Peter Riis Mågård

Dagsorden		
	Punkter:	Referat:
1.	Godkendelse af dagsorden	
2.	Velkommen til nye medlemmer i bestyrelsen	Maria har børn i børnehave og 2. klasse (fast medlem) Louise har børn i vuggestue og børnehave (suppleant)
3.	Nyt fra ledelse og personale <ul style="list-style-type: none">- Status ansættelsesproces kontraktholder- Status 1-2.klasse- Corona- Elevrådet	Skolen: orientering omkring en pt. presset lærergruppe. De løber ekstra stærkt, bl.a. fordi at der har været en del fravær med sygdom og kurser. Lærerne har en oplevelse af, ikke altid at blive bakket op af forældrene, ved de tiltag eller information de sender. Vi snakker på bestyrelsen om en opmærksomhed på, at forældrene ikke altid har været vant til at få så meget information (både fra medarbejdere og ledelse), og fokus på en vægtning i hvad, og hvordan der informeres. 1-2. kl.: I forbindelse med samlæsningen af 1-2. klasse har vi en øget opmærksomhed på, hvordan vi skaber fundamentet for en bedre fælles klassekultur. Vi ønsker at klasseteamet klædes bedst muligt på i arbejdet, derfor kommer vores pædagogiske konsulent Maiken ud i klassen og observerer og sparrer med teamet. Line og Mogens mødes med klassernes trivselsrødder for at sikre tæt dialog og samarbejde med forældrene. Bestyrelsen og

		<p>ledelsen har en vigtig opgave i, at få lavet en fremsigtet plan omkring samlæsning af klasser.</p> <p>Fritter: Alle sejl er sat til. Line og personalet arbejder med hvordan vi bedst muligt, ud fra de rammer og ressourcer vi har, skaber en hverdag som tilgodeser både SFO og klub. Bl.a. med fokus på åben frugtcafé, mere struktur i forhold til personalets opgaver, aftenåbning for klubbørn.</p> <p>Dagtilbud: Nye voksne: Frederikke (Mariannes barselsvikar), Kathrine (medhjælper i vuggestue), Astrid, Victoria (nye vikarer). Personalet knokler på med nye børn og nye kollegaer, og er godt i gang med at få opbygget en god struktur og samarbejde på stuerne, så børnene oplever genkendelighed og tryghed. Vi arbejder også med mere synlighed for jer forældre med bl.a. nyhedsbreve og ugeplan.</p> <p>Køkkenet: Line M. har travlt, da vi lige nu, mangler en flexjobber, som forhåbentligt snart er på plads. Line M. og Line har været til Kick-off møde omkring klimavenlig indsats, bl.a. fokus på madspil, mindre kød, mere grønt, - et spændende og relevant tema vi gerne vil give endnu mere opmærksomhed. Derudover er der også et stort arbejde i, hvordan vi tilgodeser 0-12. år og rammer bredt i forhold til udbuddet af mad, med de ressourcer vi har.</p> <p>Ansættelsesproces i forbindelse med ny kontraktholder: Der har været 13 ansøgere, og vi er i ansættelsesudvalget blevet enige om 5 kandidater som indkaldes til 1. samtalerunde.</p> <p>Corona: Intet nyt</p> <p>Elevråd: Line mødes med de nye medlemmer af elevrådet. Noah 5. klasse er formand, Rasmus 6. klasse næstformand. De deltager i bestyrelsesmødernes start fremover.</p>
4.	Nationale test Trivselsmålinger	Michael gennemgår nationale test og trivselstest, som begge ser fine ud.

		Vi snakker på bestyrelsen om muligheden for fremadrettet at lægge skolens resultater på hjemmesiden.
	5 min. pause	
5.	Økonomi: Budget-udvalg i bestyrelsen	Udvalget (Julie, Peter, Helle) mødes inden jul og gennemgår økonomien sammen med ledelsen.
6.	Kortere skoledage/To-lærer ordning Opmærksomhed på fritidstilbud	Line og Mogens orienterer om muligheden for kortere skoledag i 4, 5 og 6. klasse, til gengæld for flere 2-lærer timer. Bestyrelsen bakker op om projektet, og vil gerne gå videre med de muligheder der er, og at der lægges en plan for hvornår og hvordan.
7.	Principper i bestyrelsen	Lige nu har bestyrelsen fokus på 2 principper: <ul style="list-style-type: none"> - Udeliv i LBO - Lærings- og trivselssamarbejdet Arbejdsgrupperne er i gang, og der arbejdes videre med principperne på næste bestyrelsesmøde.
8.	Evt.	
9.	Punkter til næste møde	<ul style="list-style-type: none"> - Arbejde med principper fælles og i arbejdsgrupper. - Igangsættelse af princip omkring samlæsningsmodeller. - Planlægning af dialogmøde i februar (trivselsråd, bestyrelse, personalet) - Status 1-2.kl. - Status Ejer Bjerger (Ea)

Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Måned	Faste punkter	2021-2022 Årets punkter
August tirsdag <u>2021.08.10</u>	Nyt fra elevrådet Ledelsen informerer Årshjul revideres	Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)
September onsdag <u>2021.09.29</u>	Trivsel og nationaltest Udvalg der kigger budget	
Oktober mandag <u>2021.10.25</u>	Ledelsen og medarbejdere informerer Tilsyn med trivsel og faglighed i klasserne (Læringsmøder.)	Videre arbejde med principper Forberedelse dialogmøde februar

	Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi. "Rigets tilstand – økonomi"	
November torsdag <u>2021.11.25</u>	Nyt fra elevrådet Ledelsen og medarbejdere informerer Kontrakt 2022. Ledelsen fremlægger oplæg til ny kontrakt.	Trivselsmålinger for personalet og handleplaner i forlængelse heraf fremlægges (afholdes hvert 3.år, næste gang 2021)
December tirsdag <u>2021.12.14</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Oplæg om kompetenceudviklingsprojekt Professionelle relationskompetencer 3 I 1 Julefrokost, halvt møde	Forberedelse af dialogmøde januar forældre og personale
Januar onsdag <u>2022.01.12</u>	Forberedelse af dialogmøde januar. Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Ny skolestruktur Sammenlæsning/aldersintegreret undervisning	Udearealer i BH og børne – og undervisningsudvalget. Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale Kvalitetsrapport (ikke i 2020) Behandling af revideret princip i forbindelse med skoleskift fra basisskoler til overbygningsskole.
Februar torsdag <u>2022.02.24</u>	Dialogmøde med trivselsråd og personale	
Marts mandag <u>2022.03.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Regnskab-budget fremlægges	Forberede valg til bestyrelsen
April torsdag <u>2022.04.21</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer	Info om pæd. tilsyn i dagtilbud
Maj tirsdag <u>2022.05.24</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Fremlæggelse af det faglige udbytte med baggrund i de nationale test Evaluere møde med trivselsråd	Status på arbejde med handleplan i dagtilbud (flyttet fra marts) Lave plan for valg til bestyrelsesvalg

<p>Juni mandag <u>2022.06.20</u></p>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever. Opfølgning på dialogmøde med politikerne Ny temaer til det kommende skoleår. Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder. Ny skolestruktur</p> <p>Sommerfrokost, halvt møde</p>	
--------------------------------------	--	--

Bestyrelsen prioriterer arbejdet vedr. Ny skolestruktur med henblik på at kunne starte stille op til skoleåret 2021/22.

Hvis dette ikke lader sig gøre (beslutning tages senest januar 2021) indsættes i stedet følgende:

- 1-2 principper
- Debat om evt. lukke uge i sommerferie

Princippet for lærings- og trivselssamtaler

En vision for Landsbyordning/Profil for vores Landsbyordning

Aktivitetsskalender

Foredragsaften for alle forældre i hele LBO på baggrund af dialogmødet.

Udeliv i dagtilbud - visionen

Trivselsmåling og data